



Работа по совершенствованию областного законодательства ведется постоянно

стр. 3



Болдыревское сельское поселение:

результаты и перспективы
стр. 4

С Днем медицинского работника

стр. 7



ВЫПУСКАЕТСЯ ПРИ ИНФОРМАЦИОННОЙ ПОДДЕРЖКЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Под знаком экологии

10 июня на очередном заседании Донского парламента было рассмотрено 18 вопросов. Главные из них касались природоохранной темы – рационального использования природных ресурсов, сохранения лесонасаждений. Эти темы для региона особо значимы, учитывая его природно-климатические особенности.

К «ЗЕЛеной» ЭНЕРГЕТИКЕ

Заседание Заксобрания по традиции началось с «Правительственного часа». В этот раз он был посвящен состоянию и перспективам развития угольной промышленности в регионе. Эта тема с каждым годом становится все более актуальной. В развитых странах стремятся максимально уйти от сжигания угля и других углеводородов, развивая «зеленую» энергетику, строя электростанции, использующие энергию солнца, ветра, морских приливов и т.д. Это помогает сократить углеродные выбросы в атмосферу, во многом влияющие на изменение климата.

деятельности энергетического комплекса, который взяла на себя Российская Федерация, наши шахты, конечно же, меняют и должны далее менять форматы своей работы, внедрять современные технологии, ориентироваться на глубокую переработку угля. Для депутатского корпуса важно понимать, все ли законодательные механизмы обеспечены, для того чтобы и отрасль продолжала развиваться, и стандарты ее работы соответствовали современным требованиям», – заявил спикер Донского парламента Александр Ищенко.

С информацией по теме «Правительственного часа» выступил замми-

го угля Новочеркасская ГРЭС к 2021 году поэтапно перешла на газ. Как следствие угольщики получили проблему сбыта своей продукции. И надо понять, что делать в этой непростой ситуации.

По итогам 2020 года на Дону было добыто более 5,5 млн тонн угля – почти на 3% больше по сравнению с предыдущим годом. В текущем году угледобыча составила 3,1 млн тонн только за первые пять месяцев. Существующие и вновь вводимые производственные мощности позволят в перспективе поэтапно обеспечить годовую добычу угля в объеме от 7 до 9 млн тонн. Важно, что запасы ископаемых углей в области более чем на 80% представлены антрацитами. Из этого ценнейшего вида угля можно получать продукты с высоким мировым спросом – высокотехнологичные фильтры и сепараторы сжатого воздуха, сорбенты для очистки воды, основы для удобрений, полупроводники и др. И это направление необходимо всерьез развивать.

ЛЕСОПОЛОСАМИ ЗАЙМУТСЯ ВСЕРЬЕЗ

Депутаты во втором чтении приняли закон «О сохранении и развитии защитных лесных насаждений на землях сельскохозяйственного назначения». Документ закрепил полномочия Заксобрания, Правительства Ростовской области и органов исполнительной власти в данной сфере, определил мероприятия по лесоразведению и реконструк-



ции защитных лесонасаждений. Установлены обязанности пользователей и арендаторов земельных участков, занимаемых защитными лесополосами.

В конце 1940-х годов в СССР приступили к созданию лесных полос в степных и лесостепных районах общей протяженностью свыше 5300 километров. Они сыграли огромную роль для защиты почв от ветровой эрозии и сохранения их плодородия.

После распада Союза в 1991 году вышел Указ Президента РФ о разделе земель сельскохозяйственного назначения. Защитные лесополосы оказались в федеральной собственности, однако механизм их содержания забыли прописать. Власти на местах, не являясь собственниками лесополос, не имели права ими заниматься. Новые лесополосы не появлялись, а существующие без должного ухода деградировали или превращались в свалки отходов.

«Мы неоднократно обращались в федеральные органы власти по данному вопросу. Наконец наш голос был

услышан. В 2017 году данные полномочия были переданы на региональный уровень – правда, без их финансирования», – рассказал спикер Заксобрания Александр Ищенко.

В 2017 году региональный закон о лесополосах был принят в первом чтении. Его дорабатывали с учетом мнения аграриев, экспертов отрасли и представителей общественных организаций. Принятый недавно в окончательной редакции, закон предусматривает мероприятия по формированию эффективной системы содержания и воспроизводства лесополос, снижению пагубного воздействия ветров и вод на почвы. Стало возможным предусмотреть в областном бюджете средства на межевание, а также на уход за существующими лесополосами и высадку новых.

Следующим шагом должна стать инвентаризация лесополос, их кадастрирование. Только после этого начнется их передача в аренду землепользователям. Это потребует и времени, и

(Окончание на стр. 2)

Сырьевая база Ростовской области

24,3 млрд тонн
угольных ресурсов

6,5 млрд тонн
разведано

> 80%
антрацит

Действующий шахтный фонд
≈250 млн тонн

промышленные запасы

10 ПЕРСПЕКТИВНЫХ УЧАСТКОВ
для возможного освоения с запасами
545 млрд тонн угля

«После 1990-х годов значение угольной промышленности в экономическом поле Ростовской области сократилось. Тем не менее, вклад шахтеров в валовый региональный продукт остается значимым. А с учетом новых требований к

нистра промышленности и энергетики Ростовской области Владимир Клименко. Он подчеркнул: на Дону активно развивается ветроэнергетика, все больше котельных переходят на газовое топливо. Крупнейший прежде потребитель донско-



Лариса Валерьевна Туишева

12 июля 2021 года начинается набор слушателей в «Школу фермера» – это крупнейший совместный проект Министерства сельского хозяйства РФ и Россельхозбанка.

Все в «Школу фермера!»

Участниками могут стать:

- физические лица, имеющие в собственности либо в наследовании земельный участок сельхозназначения или иное имущество для осуществления сельскохозяйственной деятельности;
- сельхозтоваропроизводители, решившие освоить новые направления деятельности, повысить квалификацию;
- лица, ведущие личное подсобное хозяйство.

«Школа фермера» стартовала в конце 2020 года в 4 регионах страны. В настоящее время территория охвата – 47 регионов. На Дону старт проекта – 12 июля 2021 года. Набор слушателей в «Школу фермера» в Ростовской области планируется по направлениям:

- «Развитие сельскохозяйственной потребительской кооперации»;
- «Организация и функционирование крестьянского (фермерского) хозяйства в современных условиях. Молочное животноводство».

Для проведения обучения привлечены преподаватели Донского государственного аграрного университета, спикеры сторонних организаций и специалисты Россельхозбанка. Программа обучения предполагает онлайн-

формат (150 часов) теоретических занятий и очный формат практической части (106 часов).

По окончании обучения слушателям выдается диплом государственного образца.

На сегодняшний день выпускниками стали 350 учеников. Вручение дипломов проходило на площадке ТАСС. В торжественном мероприятии приняли участие заместитель министра сельского хозяйства Оксана Лут, председатель правления Россельхозбанка Борис Листов, председатель Комитета Совета Федерации по аграрно-продовольственной политике и природопользованию Алексей Майоров, президент Агротехнологического фонда «СВОЕ» Андрей Даниленко, руководитель проекта Общероссийского народного фронта «Народный фермер» Олег Сирота.

Выпускники «Школы фермера» получили поддержку своего бизнеса в форме гранта со стороны Министерства сельского хозяйства РФ и со стороны Россельхозбанка.

Приглашаем всех заинтересованных пройти обучение в «Школе фермера!»

Геннадий Громов,
фото из архива Ростовского
регионального филиала Россельхозбанка

Свое | Фермерство
от Россельхозбанка

Для регистрации участия необходимо подать заявку на сайте:
konkurs-fermer61@dongau.ru
в срок с 12 июля по 19 августа 2021 года.
Подробную информацию можно узнать по телефону
8 938 112 89 25
или направив обращение на сайт **www.rshb.ru**.



Под знаком экологии

(Окончание. Начало на стр. 1)

больших затрат. Как подчеркнул Александр Ищенко, уже с бюджетного цикла 2022 года регион приступит к финансированию восстановления лесополос там, где они были утрачены.

...По материалам лесоинвентаризации 2006 года, в Ростовской области защитные лесонасаждения занимали свыше 240 тысяч га, в том числе ползащитные лесополосы – 125,8 тыс. га.

ПОДДЕРЖАЛИ ВИНОДЕЛОВ

На заседании Заксобрания был принят региональный закон о развитии виноградарства и виноделия, закрепивший основные формы государственной поддержки отрасли.

На Дону виноградники занимают 2500 га. В текущем году из федерального бюджета на их поддержку было направлено 47,5 млн рублей, еще 53,4 млн добавил областной бюджет. В ближайшие годы эти вливания могут вырасти до 56,5 млн рублей ежегодно, что позволит закладывать молодые виноградники на площади 50-60 га.

«До настоящего времени основной упор в государственной поддержке делался на виноградарство. А работа винодельческих комплексов не получала акцентированной поддержки. Сейчас это меняется. В новом законе прописаны условия, механизмы и обязательства по оказанию стимулирующих мер для донских виноделов. Это очень важно, поскольку, несмотря на все сложности 1990-х и начала 2000-х годов, на Дону удалось сохранить и виноградарство, и виноделие как значимую отрасль сельского хозяйства», – заявил спикер Заксобрания Александр Ищенко.

Благодаря новому закону в частности появилась возможность бюджетной поддержки таких направлений, как развитие «винного туризма» и обновление оборудования винодельческих предприятий.

БЕЗ ЖИЛЬЯ НЕ ОСТАНУТСЯ

Был также принят новый закон «О регулировании отдельных отношений в сфере комплексного развития территорий в Ростовской области». Это

сделано в связи с принятием поправок в Градостроительный кодекс РФ.

Изменения устанавливают единый механизм комплексного развития территорий для случаев расселения аварийного жилья, а также жилья, подлежащего сносу и реконструкции в рамках реализации региональных и муниципальных адресных программ. Сюда входят и реновация промышленных территорий.

В законе учтены жилищные права граждан. Так, проживающие в коммунальной квартире при ее включении в территорию комплексного развития смогут получить отдельные жилища. Нуждающиеся в улучшении жилищных условий получат новое жилье во внеочередном порядке.

Также гарантируется право субъектов малого и среднего бизнеса на заключение новых договоров аренды помещений в других зданиях, которые находятся в собственности Ростовской области, при условии, что предыдущие договоры были аннулированы в связи со сносом здания в рамках реализации комплексного развития территорий нежилой застройки.

«С принятием этого закона на территории области открываются новые возможности для нормативного регулирования застройки городских жилых и промышленных территорий. Уже в ближайшие годы мы получим возможность развивать территории, которые считались либо неперспективными, либо требовали больших вложений. Эта тема упиралась в отсутствие законодательного регулирования. Теперь эти ограничения ликвидированы, гарантии жилищных прав граждан установлены. Дальше слово за региональными органами исполнительной власти, которые должны сформулировать правила работы предприятий строительного комплекса при осуществлении проектов комплексного развития территорий», – заявил спикер Заксобрания Александр Ищенко.

ИЗБРАНИЕ «МИРОВЫХ» УПРОЩАЕТСЯ

Депутаты приняли поправки в областной закон о мировых судьях и регламент Заксобрания Ростовской области. Это продиктовано необходимостью

привести областное законодательство в соответствие с федеральным.

В прежней редакции закона было предусмотрено: мировые судьи в Ростовской области первый раз избираются на должность на 3 года, при повторном избрании – на 5 лет, при последующих – на 10 лет. Теперь ситуация упрощается. Мировой судья в первый раз будет избираться на должность сроком на 3 года, а при повторном избрании – уже без ограничения срока полномочий.

И еще. Если мировой судья был избран на упрямленную должность повторно, то он избирается на вновь создаваемую должность мирового судьи сразу без ограничения срока полномочий.

Изменения вступят в силу с 5 июля 2021 года.

ПРИБАВКА ДЛЯ ПРИЕМНЫХ СЕМЕЙ

Очередные поправки внесены в областной закон «О мерах социальной поддержки детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в части содержания в приемных семьях».

Согласно новации, произошло почти трехкратное увеличение выплаты на приобретение для таких детей книгоиздательской продукции. Данная мера поддержки была установлена в 2005 году и с тех пор не индексировалась.

«Мы скорректировали меру поддержки по аналогии с тем, как это сделано в отношении учителей. Расходы на книгоиздательскую продукцию были включены в их оклад. Сумма на эти нужды для приемных семей вырастает до 290 рублей. Она включается в выплату, которую ежемесячно получают семьи, воспитывающие приемных детей», – пояснил первый зам. председателя Заксобрания – председатель комитета по социальной политике Сергей Михалев.

В итоге размер ежемесячного денежного вознаграждения приемных родителей вырос с 8710 рублей до 9000 рублей. Он будет индексироваться каждый год.

Указанная норма вводится в действие с 1 июля 2021 года.

Геннадий Громов,
фото пресс-службы ЗС РО

В Ростове-на-Дону в день 80-летия начала Великой Отечественной войны почтили память погибших



22 июня в сквере имени Фрунзе (Ростов-на-Дону) состоялось возложение венков и цветов к мемориальному комплексу павшим воинам.

В торжественном мероприятии, посвященном Дню памяти и скорби и 80-й годовщине начала Великой Отечественной войны, приняли участие губернатор Ростовской области Василий Голубев, председатель Законодательного Собрания Ростовской области Александр Ищенко, первый вице-спикер Донского парламента – председатель комитета по бюджету Андрей Харченко, председатель комитета Законодательного Собрания по регламентным вопросам и депутатской этике Николай Беляев, руководитель фракции «Справедливая Россия» в Донском парламенте Сергей Косинов, заместитель полномочного представителя Президента России в Южном федеральном округе Владимир Гурба, командующий войсками Южного военного округа Александр Дворников, представители Администрации и городской Думы Ростова-на-Дону, Донской митрополии, юнармейцы.

Собравшиеся минутой молчания почтили память всех павших во имя нашей Великой Победы. Торжественная церемония завершилась прохождением роты почетного караула Ростовского-на-Дону гарнизона.

22 июня 1941 года – одна из самых печальных дат в истории нашей страны. В этот день войска фашистской Германии и ее союзников вторглись на территорию СССР. Началась Великая Отечественная война, длившаяся 1418 дней.

Из Ростовской области на фронт ушли более 700 тысяч человек. Почти каждый второй из них погиб за свободу и независимость Родины.

В 1996 году Указом Президента Российской Федерации 22 июня был объявлен Днем памяти и скорби. В этот день на территории нашей страны приспускаются государственные флаги, учреждениям культуры, каналам телевидения и радиостанциям рекомендовано не включать в программу развлекательные передачи.

Траурные мероприятия, посвященные этой трагической дате, прошли во всех городах и районах Ростовской области. В них приняли участие депутаты Законодательного Собрания.

Мария Петрова, по материалам сайта zsrso.ru,
фото пресс-службы ЗС РО

Павел Бережной:

исполнение наказов избирателей – приоритет в работе депутата

– Павел Владимирович, этот год, как и прошлый, отличается от предыдущих некоторыми особенностями, в частности, непростой эпидемиологической ситуацией, связанной с пандемией коронавируса. Ограничения пока не сняты, и это накладывает свои трудности в работе. Расскажите об этом.

– С мая прошлого года по май этого мы проводили приемы граждан дистанционно. Мною уже и ранее проводились такие приемы, поэтому практика эта для меня знакома и отработана. Кроме того, поступают обращения населения по телефонной связи, которые в обязательном порядке отрабатываются моими помощниками. В моей работе главными ориентирами служат наказаы избирателей. Поскольку основная задача депутата – работать на улучшение жизни людей. Это особенно актуально при взаимодействии власти и общества, когда власть должна слышать жителей Дона и работать в их интересах, решая их проблемы и повышая качество их жизни. Проблемы у всех, казалось бы, общие, но есть и свои особенности. Например, в сельской местности люди обращаются к депутату, чтобы он помог решить проблемы, общие для всех – это газификация, водоснабжение, сельские клубы. Причем к депутату идут, как в последнюю инстанцию, когда все остальные уже пройдены. Часто приходится выезжать на места самому. Эти поездки в районы очень важны, нужно все видеть своими глазами.

Жизненно важной для жителей сельской местности является проблема газификации. Мне как заместителю генерального директора по реализации газа очень близка эта проблема, и мы прорабатываем все возможные варианты для ее решения. Так, на данное время, завершено строительство распределительных газопроводов



Павел Бережной является депутатом Законодательного Собрания Ростовской области VI созыва с осени 2018 г. Курирует строительство, жилищно-коммунальное хозяйство, энергетику, транспорт и связи, а также входит в комитет Законодательного Собрания Ростовской области по образованию, науке, культуре и информационной политике. Избирательный округ Павла Бережного находится на севере области – это Боковский, Верхнедонской, Чертковский и Шолоховский районы.

в Южном и Северо-Западном районах станицы Казанской Верхнедонского района; ведется разработка проектно-сметной документации по строительству межпоселкового газопровода в хуторах Базковский и Солонцовский, полностью газифицирован хутор Михайловский в Верхнедонском районе; ведется проектирование газификации слободы Семеново-Камышенской, хуторов Виноградский, Веселовский, Марьево-Камышенский и Чуевский Чертковского района. Уже сейчас мы можем сказать, что большая часть обещаний избирателям нами выполнены. Работаем с Дударевским сельским поселением, там люди ждут газа более 10 лет. Конечно, такие сложные вопросы, как газификация, за год-два не решить, но я стараюсь делать все возможное, что от меня зависит.

Второй по сложности – это вопрос с дорогами. Сейчас в стадии исполнения капитальный ремонт подъезда от автодороги станица Казанская – станица Шумилинская – хутор Раскольский (до границы с Волгоградской областью) к хутору Быковский, в этом году планируется окончание этих работ. Продолжается капитальный ремонт автомобильной дороги межмуниципального значения – это подъезд от автодороги Магистраль «Дон» – станица Мешковская – станица

Казанская к хутору Мещеряковский. Подготовлен проект на строительство мостового перехода в хуторе Дударевский Шолоховского района, а также готовится проект на капитальный ремонт мостового перехода в хуторе Меркуловский Шолоховского района. В стадии торгов находится и будет производиться без проекта капитальный ремонт автомобильной дороги село Тарасово-Меловое – хутор Галдин Чертковского района.

– Как обстоят дела по работе в других направлениях?

– Вначале скажу о том, что уже удалось выполнить в области образования и спорта. Проведен капитальный ремонт зданий и благоустройство территории Муниципального бюджетного дошкольного учреждения детский сад №4 «Сказка» в станице Мигулинская Верхнедонского района; отремонтирован спортивный зал в средней общеобразовательной школе в хуторе Меркуловский Шолоховского района; выполнен капитальный ремонт спорткомплекса в хуторе Мещеряковский Верхнедонского района; установлена вертикальная подъемная платформа для маломобильной группы населения в спорткомплексе «Тихий Дон» в станице Вешенской Шолоховского района. Начата реконструкция здания начальной шко-

лы в станице Базковская Шолоховского района. Здесь планируется разместить администрацию сельского поселения и досуговый центр для жителей станицы. Окончание работ планируется на август этого года.

– Павел Владимирович, с 2018 года вам было поручено координировать региональный проект партии «Единая Россия» «Единая страна – доступная среда». Вы продолжаете заниматься им в этом году?

– Да, я продолжаю заниматься этой работой, и более того, скажу, что она доставляет мне особую радость. Проблемы касаются людей, которые не интегрированы в нормальную жизнь по тем или иным причинам. По данным правительства Ростовской области, на Дону проживает более 350 тысяч человек с ограниченными возможностями. Среди них есть и инвалиды-колясочники, которые остро ощущают на себе значение слова «барьер». Наша задача – убрать барьеры, создать максимальную доступность сфер услуг, торговли, образования, здравоохранения, спорта. Важно повысить качество реабилитационных услуг, расширить возможности трудоустройства, а в конечном счете преодолеть социальную разобщенность.

Мы всегда оказываем помощь тем, кто к нам за ней обращается. Например, недавно мы навестили очень интересного человека, жительницу Батайска, Варвару Финногеновну Житренко, труженицу тыла, которой недавно исполнился 101 год. Мы привезли ей новую коляску, которая мало весит, легко складывается, позволяет переместиться на улице, чтобы подышать свежим воздухом. Кроме этого, мы заменили в ее доме газовый счетчик, улучшили дорожное покрытие возле ее дома. Женщина пережила всю Великую Отечественную войну, трудилась дояркой, снабжая армию молоком

и мясом. С просьбой о помощи к нам обратился ее сын.

Этот случай не единственный, мы постоянно оказываем помощь престарелым людям, инвалидам, ветеранам войны и труда.

Совместно с председателем Первомайской общественной организации инвалидов Леонидом Владимировичем Прокопьевым мы установили 11 мобильных пандусов. Хотя я бы не сказал, что с пандусами у нас уже всё в полном порядке. Да, некоторые социальные учреждения сделали кнопки вызова у входа и пандусы. Но во многие магазины не войти не только инвалиду-колясочнику, но и матери с детской коляской. Это видно из обращений граждан. Проехать по центру города с ребенком в коляске тоже сложно. Мы все живём в едином пространстве. И проблемы инвалидов так или иначе пересекаются с проблемами других граждан.

– Какие законодательные рычаги вы используете в реализации проекта?

– В 2015 году донские парламентарии, наши коллеги из фракции «ЕДИНАЯ РОССИЯ», внесли изменения в Областной закон № 1115-ЗС «Об обеспечении на территории Ростовской области беспрепятственного доступа инвалидов и других маломобильных групп населения к объектам социальной, инженерной и транспортной инфраструктуры». Эти изменения установили дополнительные гарантии прав инвалидов и других маломобильных групп населения на беспрепятственный доступ к наиболее важным социальным объектам и услугам наравне с другими гражданами.

Нам остается только поблагодарить нашего собеседника за интересный разговор и пожелать ему успехов и новых свершений.

Людмила Корниенко,
фото из архива П.В. Бережного

Работа по совершенствованию областного законодательства ведется постоянно

О деятельности комитета Законодательного Собрания Ростовской области по законодательству, государственному строительству, местному самоуправлению и правопорядку рассказал его председатель Александр Косачев

«В Российской Федерации создаются условия для устойчивого экономического роста страны и повышения благосостояния граждан, для взаимного доверия государства и общества, гарантируются защита достоинства граждан и уважение человека труда, обеспечиваются сбалансированность прав и обязанностей гражданина, социальное партнерство, экономическая, политическая и социальная солидарность».

Статья 75.1 Конституции РФ

Первая тема, на которой я бы остановился, — это **поправки к Конституции Российской Федерации**. 4 июля 2020 года в соответствии с Указом Президента РФ вступили в силу поправки к Конституции Российской Федерации. Комплексный характер конституционных поправок, их направленность на качественное преобразование всех сфер жизни общества и государства в целом обусловили внесение значительных изменений как в федеральное, так и в областное законодательство. В целях организации законодательной работы Законодательным Собранием в июле 2020 года было принято постановление об организации работы по совершенствованию нормативно-правовых актов Ростовской области в связи с вступлением в силу поправок к Конституции России, для чего была образована специальная рабочая группа для проработки вопросов о необходимости внесения изменений в нормативно-правовые акты Ростовской области, а также рассмотрения проектов соответствующих нормативно-правовых актов и подготовки предложений по их публичному обсуждению. В рамках работы по совершенствованию областного законодательства по результатам мониторинга федеральных законодательных актов Законодательным Собранием на сегодня уже внесены изменения в ряд наших областных законов. В частности, внесены поправки в Устав Ростовской области, изменения в областные законы о статусе депутата Законодательного Собрания, о Законодательном Собрании, о Правительстве Ростовской области, о выборах и референдумах в Ростовской области и ряд других.

Кроме того, в связи с изменившимся порядком назначения на должность прокуроров субъектов Российской Федерации мы признали утратившим силу специальный областной закон, который регулировал на тот период порядок согласования представления Генерального прокурора Российской Федерации о назначении на должность прокурора Ростовской области. Внесены изменения в регламент и в положение о комитетах и комиссиях Законодательного Собрания. Дальнейшее совершенствование областного законодательства мы будем осуществлять поэтапно с учетом принимаемых на федеральном уровне законов.

«Сбережение народа России — наш высший национальный приоритет».

Из Конституции РФ

Следующая важная, на мой взгляд, тема — ежегодные **послания Президента Российской Федерации Федеральному Собранию**.

Для Законодательного Собрания они являются стратегическим ориентиром планирования и деятельности как на краткосрочную перспективу, так и на долгосрочную. В рамках работы комитета по законодательству скажу о тех направлениях, по которым мы будем работать в 2021 году с учетом послания Президента Российской Федерации Федеральному Собранию 21 апреля текущего года.

«Уже в следующем, 2022 году мы должны внедрить принципы «социального казначейства». Это значит, что все федеральные пособия, пенсии, другие социальные надбавки, услуги будут оформляться и выплачиваться в режиме «одного окна», без беготни по инстанциям, а просто по факту создания семьи, рождения ребенка, выхода на пенсию или другой жизненной ситуации. Уже через три года абсолютное большинство государственных и муниципальных услуг должно предоставляться гражданам России дистанционно в режиме 24 часа в сутки семь дней в неделю, то есть на постоянной основе».

Из послания Президента России Федеральному Собранию РФ 21 апреля 2021 года

Ключевым для комитета по законодательству в послании был тезис о том, что уже через три года абсолютное большинство государственных и муниципальных услуг должно предоставляться дистанционно в формате 24 часа в сутки 7 дней в неделю.

Что мы уже запланировали в этом направлении? Предстоит провести работу по корректировке областного законодательства по организации предоставления государственных муниципальных услуг, соответственно после изменений федерального законодательства. Во втором полугодии мы запланировали провести заседание круглого стола по вопросам совершенствования организации предоставления государственных муниципальных услуг, развития межведомственного электронного взаимодействия и электронного документооборота.

Кроме того, мы планируем организовать проведение на официальном сайте Законодательного Собрания Ростовской области опрос жителей Ростовской области с целью выявления их мнения о качестве предоставления государственных и муниципальных услуг, результаты этого опроса проанализировать совместно с Правительством Ростовской области.

Не могу не отметить реализацию у нас в области проекта **«МФЦ — общественные приемные органов власти и организаций»**. Ранее он назывался «Правовая помощь онлайн». Запущен он был в 2018 году по инициативе Ирины Валерьевны Рукавишниковой, тогда еще заместителя председателя Законодательного Собрания Ростовской области — председателя комитета по законодательству, а ныне — сенатора Российской Федерации от Ростовской области.

Суть данного проекта заключается в том, что жители области могут получить правовую консультацию, как говорится, из первых рук, от наиболее

квалифицированных специалистов профильных министерств и ведомств, напрямую обсудить проблемы и вопросы посредством видеосвязи через сеть офисов МФЦ.

Государственные услуги — это та сфера государственного управления, где внедрение цифровых сервисов и перевод в онлайн происходят наиболее быстро.

В этом смысле многофункциональные центры являются флагманом цифровизации в сфере услуг, где новые решения внедряются наиболее оперативно.

Проект, который начинался в свое время с шести участников и двадцати двух офисов МФЦ, в дальнейшем существенно расширился и трансформировался. На сегодняшний день уже оказано более четырех тысяч правовых консультаций. Проект получил высокую оценку и поддержку на федеральном уровне и неоднократно являлся победителем в различных конкурсах и номинациях.

На сегодняшний день в проекте задействовано более пятнадцати участников — это отдельные областные органы исполнительной власти, некоторые территориальные органы федеральных органов исполнительной власти, прокуратура области, Управление Пенсионного фонда РФ по Ростовской области, Ростовское региональное отделение Фонда социального страхования РФ и другие организации.

Помимо специалистов органов власти, онлайн-консультации также проводят профессиональные юристы, члены Ростовского регионального отделения Ассоциации юристов России. Совсем недавно к проекту подключилась областная Нотариальная палата и Государственная жилищная инспекция Ростовской области. Проект является востребованным и показывает свою эффективность.

Отдельно хочется упомянуть участие в этом проекте нашей областной Адвокатской палаты.

Учитывая то, что правовое консультирование не решает всех вопросов, с которыми обращаются жители Ростовской области, мы пошли еще дальше. Областная сеть МФЦ по сути подключилась к участию в организации предоставления бесплатной юридической помощи в рамках заключенного между Адвокатской палатой и сетью офисов МФЦ соглашения, по которому граждане могут обращаться за оказанием бесплатной юридической помощи непосредственно в МФЦ, в которых располагаются адвокаты. Если гражданин имеет право на получение бесплатной помощи, то адвокат проводит устную консультацию, готовит исковое заявление или составляет какой-либо документ.

Первый такой офис был открыт на улице Большой Садовой, 83 в Ростове-на-Дону. Сегодня таких офисов по Ростову-на-Дону около десяти, а в ближайшем будущем их география значительно расширится.

Следующее, на чем мне хотелось бы остановиться, — это ежегодный социально-гуманитарный проект **«Дни правового просвещения в Ростовской области»**. Этот проект реализуется Законодательным Собранием уже не первый год. Инициатором и автором его была также Ирина Рукавишниковая.



Дело, начатое ею, мы сейчас продолжаем. В этом году в мае-июне мы проводим очередной этап проекта.

Приоритетным его направлением в этом году мы определили вопросы цифровизации и предоставления государственных муниципальных услуг, что согласуется с теми тезисами, которые изложены Президентом Российской Федерации в апрельском ежегодном послании Федеральному Собранию. В целях правового информирования населения в рамках проекта на территории Ростовской области проводятся различные просветительские мероприятия, «горячие линии», конференции, круглые столы, семинары, открытые уроки по правовой тематике и другие мероприятия, направленные на повышение правовой культуры наших граждан.

Участниками проекта являются депутаты Законодательного Собрания, территориальные органы федеральных органов исполнительной власти, расположенные на территории Ростовской области, областные органы исполнительной власти, действующие в государственной системе оказания бесплатной юридической помощи. Участниками также являются органы местного самоуправления, Ростовский областной суд, прокуратура Ростовской области, Следственное управление Следственного комитета РФ по Ростовской области, Управление Пенсионного фонда РФ по Ростовской области, уполномоченный по правам человека в Ростовской области, уполномоченный по защите прав предпринимателей в Ростовской области, Общественная палата Ростовской области, Адвокатская палата области, Нотариальная палата области и ведущие ВУЗы города Ростова-на-Дону.

И в завершение немного о депутатской работе на закрепленных территориях. В соответствии с постановлением Законодательного Собрания я закреплен за следующими территориями: города Новошахтинск, Гуково и Зверево, Родионово-Несветайский и Красносулинский районы.

Одной из основных форм нашей работы в избирательных округах являются приемы избирателей — жителей конкретных территорий. Немного статистики. В 2020 году я провел 32 таких приема как лично, так и дистанционно, принято более 120 человек, рассмотрено почти 140 обращений, из них положительно решено порядка 30%. В 2021 году проведено 11 дистанционных приемов, ко мне обратилось 43 человека, поступило 51 обращение. Среди положительно решенных вопросов я бы назвал следующие: получение документов, удостоверяющих личность гражданина Российской Федерации, восстановление в родительских правах, получение адресной социальной помощи, выделение средств на приобретение оборудования в муниципальные учреждения и другие. По большому количеству обращений заявителям даны консультации, в том числе юридические.

До начала ограничений в связи с пандемией в прошлом году мы апробировали в городе Новошахтинске проведение совместного приема жителей города с участием представителей Главного управления Министерства юстиции РФ по Ростовской области, представителей Управления Федеральной службы судебных приставов по Ростовской области, уполномоченного по правам человека и уполномоченного по правам ребенка в Ростовской области, представителей Адвокатской и Нотариальной палат Ростовской области. Практика проведения таких приемов показала свою эффективность, и мы намерены вернуться к ней после нормализации ситуации с распространением новой коронавирусной инфекции. Сейчас приемы граждан мы проводим в дистанционном формате.

Хорошей практикой стало ежегодное выделение по решению губернатора Ростовской области В.Ю. Голубева из резервного фонда Правительства Ростовской области средств на исполнение наказов избирателей — так называемый депутатский фонд. По прошлому году можно сказать следующее. Для города Новошахтинска были выделены средства областного бюджета на приобретение сплит-систем, оргтехники и оборудования для муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждений, звукового и светового оборудования для городского Дома культуры, видеокамер для внутреннего и наружного наблюдения детской музыкальной школы города. Также приобретено медицинское оборудование для учреждений здравоохранения города.

В Родионово-Несветайском районе были приобретены кресла для Дома культуры одного из сельских поселений, звуковое оборудование для районной детской школы искусств, оборудование и инвентарь для медицинского кабинета Веселовской средней общеобразовательной школы, спортивное оборудование для детского сада «Незабудка».

В Красносулинском районе приобретено медицинское оборудование для районной больницы, звуковое оборудование и музыкальная аппаратура для Киселевского Дома культуры, школьная мебель для Гуково-Гнилушевской основной общеобразовательной школы.

В рамках депутатской работы с учетом ограничительных мероприятий по коронавирусу на закрепленных территориях мы также участвуем в работе городских Дум, районных Собраний депутатов, проводим встречи с жителями, с трудовыми коллективами различных учреждений, проводим выездные осмотры различных объектов и, конечно же, участвуем во многих других мероприятиях.

Земной поклон труду крестьянскому

Агропромышленный комплекс – важнейшая составляющая экономики. От работы тружеников сельского хозяйства зависит благосостояние граждан России, здоровье нации, благополучие будущих поколений.

Сегодня наш рассказ о замечательном человеке, труженике села, потомственном хлеборобе, ныне директоре ООО «Успех Агро», депутате Собрания депутатов Гигантовского сельского поселения 4-го созыва Александре Николаевиче Синченко.

Всю свою трудовую деятельность Александр Николаевич посвятил сельскому хозяйству, а начал он ее в 1975 году, после окончания Сальского сельскохозяйственного техникума, бригадиром кормодобывающей бригады в зерносовхозе «Гигант» Сальского района. И с тех самых пор уже не оставлял крестьянского труда на родной земле. Уже с первых лет трудовой деятельности он показал себя как знающий, добросовестный и ответственный специалист, прошел все должностные ступени управления отраслью.

В 1985 году он – уже управляющий отделением зерносовхоза «Гигант», а в 1997 году – глава крестьянского (фермерского) хозяйства «Кучер».

Александр Николаевич посчитал это дело перспективным и с большим энтузиазмом взялся за него: сам строил подсобные помещения, искал стройматериалы по подходящей цене, технику, закупал семена, искал работников, организовывал посевную, уборочную. Он не чурался грязной работы, вкладывал всю душу в новое дело. Трудился и одновременно учился, набирался опыта. Советчиками в этом нелегком труде стали руководители других фермерских хозяйств.

Даже в самые трудные для страны кризисные годы Александр Николаевич умел находить правильные решения не только для сохранения, но и для развития своего хозяйства. С марта 2004 года он – председатель общества с ограниченной ответственностью «Успех Агро», а с 2012 года и по настоящее время – его директор. Основная деятельность хозяйства – это зерновые, зернобобовые и масличные культуры.

К любому делу Александр Николаевич подходит основательно, рацио-

нально, просчитав все риски, взвесив все «за» и «против», не бросаясь из крайности в крайность. Такому подходу к делу руководителя хозяйства научили трудности, с которыми он столкнулся, пока ставил свое детище на ноги. Заработная плата – с учетом вклада каждого и возможностей хозяйства, техника – только отечественная, стройматериалы – качественные и недорогие, можно и бывшие в употреблении.

Среднегодовой валовой сбор зерна за 2018-2020 годы составил в его хозяйстве 4178,9 тонны, среднегодовая урожайность за этот период составила: зерновых – 34,4 центнера с гектара, в том числе озимой пшеницы – 42,5 центнера с гектара, что на 0,8 центнера с гектара больше, чем в среднем по району.

Благодаря умелой организации труда производственные и финансовые результаты работы хозяйства устойчивы. Рентабельность за три последних года в среднем по растениеводству составила 17,0%.

Умение руководителя видеть перспективу, предопределять главные направления финансово-экономической деятельности стало залогом позитивных перемен и стабильности хозяйства. Своевременно производятся платежи в бюджет и выплата заработной платы работникам предприятия. Средняя заработная плата по предприятию за 2018-2020 годы составила: в 2018 – 29 361,11; в 2019 – 32 361,1; в 2020 – 33 208,4 рубля в месяц.

По инициативе директора в сельскохозяйственном предприятии оптимизирована структура посевных площадей, увеличиваются объемы внесения минеральных удобрений. Доля площадей, занятая элитными посевами, увеличилась с 3,2% в 2018 году до 6,0% в 2020 году.

Александр Николаевич Синченко (на фото в центре с сыновьями) – руководитель крестьянского хозяйства, которое занимает более 1415 гектаров посевных площадей на территории Сальского района, видимо, было уготовано свыше тесно связать свою жизнь с сельским хозяйством. Своему любимому делу – обработке земли – этот замечательный человек посвятил уже 40 лет своей жизни и продолжает трудиться на этом поприще.



В данное время в ООО «Успех Агро» ведется работа по внедрению в производство новых, перспективных агротехнологий, а также по замене техники на более современную и ресурсосберегающую. Это позволит хозяйству добиваться высоких производственных показателей.

Любовь к земле и умение трудиться на ней передается от отца к детям. Вместе с Александром Николаевичем в хозяйстве трудятся, продолжая его дело, двое его сыновей. «Я не принуждаю сыновей работать вместе со мной, – говорит Александр Николаевич. – Сыновья сами решили попробовать свои силы в сельском хозяйстве. И я их за это уважаю – слабых крестьянский труд не любит. Сейчас в сельском хозяйстве остались только те люди, которые набрались достаточно опыта, чтобы передавать его молодому поколению. Крестьянский труд очень тяжелый, но если к нему лежит душа, то его можно освоить и добиться немалых успехов».

Не одной только обработкой земли ограничивается деятельность руководителя хозяйства. Синченко участвует в развитии социальной сферы Гигантовского сельского поселения, осуществляет спонсорскую помощь

Дому культуры, учреждениям здравоохранения и образования, выделяет средства на проведение культурно-массовых мероприятий.

ООО «Успех Агро» оказывает арендодателям услуги по вывозу бытового мусора, вспашке огородов, выполняет заявки Гигантовского сельского поселения по поддержанию порядка на территории поселка и очистке дорог от снега.

За счет общества выделяются деньги на лечение работников, оказывается материальная помощь. Александр Николаевич пользуется заслуженным авторитетом в трудовом коллективе и среди жителей поселка.

В свободное от работы время Александр Николаевич не любит сидеть сложа руки. Он всегда активен: увлекается рыбалкой, охотой, любит проводить досуг в кругу друзей и близких.

За большой вклад в развитие сельскохозяйственного производства и многолетний добросовестный труд Александр Николаевич Синченко награжден почетной грамотой Министерства сельского хозяйства Российской Федерации.

Людмила Корниенко,
фото из архива ООО «Успех Агро»

“ *Нельзя упускать из виду стратегические задачи в развитии агропромышленного комплекса, надо увеличивать конкурентоспособность продукции российского сельского хозяйства.*

“ *Необходимо повышать конкурентоспособность российской сельхозпродукции, чтобы отечественные продукты, продвигаясь по рынку, пользовались растущим спросом как у нас в стране, так и за рубежом. Эта задача – ключевой параметр, вокруг которого нужно выстраивать нашу аграрную, промышленную, научно-образовательную политику, систему поддержки и стимулирования экспорта, развития глубокой переработки сельхозсырья.*

В.В. Путин. Из интервью РИА Новости 20 мая 2019 г.

Болдыревское сельское поселение расположено на севере Родионово-Несветайского района Ростовской области. Оно включает в себя одиннадцать населенных пунктов. Численность населения составляет 2059 человек.



Александр Владимирович Говоров.

Родился 12 июня 1977 года в хуторе Болдыревка Родионово-Несветайского района. Женат, имеет двух детей. Образование высшее. В 1998 году окончил экономический факультет Ростовского института управления, бизнеса и права. Квалификация по образованию – бакалавр менеджмента.

С 1998 года долгое время работал в банковской сфере. Начал трудовую деятельность в должности контролера-кассира, позже стал заведующим операционной частью Родионово-Несветайского ОСБ, начальником операционного сектора, заместителем заведующего дополнительным офисом 5190/035 Родионово-Несветайского отделения Сбербанка России.

С 28.06.2011 по 28.06.2012 – управляющий дополнительным офисом Ростовского регионального филиала ОАО Россельхозбанк № 3349/7/33 в селе Чалтырь.

С 26 октября 2012 года по настоящее время – глава Болдыревского сельского поселения.

Болдыревское сельское поселение: результаты и перспективы

С 26 октября 2012 года по настоящее время Александр Владимирович Говоров является главой Администрации Болдыревского сельского поселения. О результатах деятельности, показателях урожайности, проблемах и влиянии пандемии на жизнь поселения Александр Владимирович рассказал «Парламентскому вестнику Дона».

– Александр Владимирович, расскажите про социальную сферу поселения. Чего удалось добиться за последнее время?

– Во-первых, мы закончили ремонт нашего Дома культуры, который обошелся в 19 миллионов рублей. Была приобретена мягкая мебель в актовом зале. Также были закуплены бильярдный и теннисный столы, новые лавочки. Администрацией ДК созданы замечательные условия для проведения досуга: кружки, танцевальные занятия, хор, различные игры... Отмечу, что все это совершенно бесплатно. Болдыревский Дом культуры – один из самых больших во всем районе. В нем также проводятся некоторые сельские праздники: например, недавно в актовом зале проводился День пожилого человека, в котором принимали участие свыше 100 пенсионеров. В этом году на развитие культурной сферы из резервного фонда нам было выделено 100 тысяч рублей. На эти средства мы планируем приобрести новый ноутбук и электробаян.

Во-вторых, в начале года был запланирован ремонт памятников поселения, чем мы и занимаемся на данный момент: уже полностью заменено ограждение памятника в селе Грекова Балка. Также повсеместно облагораживается прилегающая территория.

Кроме того, одним из основных результатов нашей работы является установка модульного фельдшерско-акушерского пункта в селе Дарьевка. Расположение ФАПа очень удачное – мы поставили

его в самом центре села рядом со школой и местным Домом культуры. Теперь местным жителям удобно добираться до медработников, и это занимает гораздо меньше времени, чем раньше.

Говоря про здравоохранение, нельзя не упомянуть и про капитальный ремонт в нашей больнице. Сейчас в ней меняют крышу и устанавливают лифт для удобства перемещения маломобильных граждан и пожилых людей.

До недавнего времени у нас работал и родильный дом, в котором был проведен хороший ремонт. Но его пришлось закрыть по объективным причинам. Наши будущие мамы стремятся уехать рожать в другие места – как правило, в Ростов или же в районный центр. Здание, по сути, пустовало, поэтому, оценив целесообразность содержания специалистов и аппаратов, находящихся в медучреждении, было принято решение о закрытии роддома.

Зато достаточно позитивная обстановка в сфере образования. Во всех школах есть горячее питание. В сельских школах Болдыревки и Дарьевки есть свои автобусы, которые забирают детей почти от ворот дома, а после уроков доставляют обратно. Согласованы школьные маршруты, и в каждом населенном пункте поселения есть 3-4 остановки школьного автобуса.

– Ведущее место в экономике поселения занимает сельскохозяйственное производство. Каких показателей урожайности удалось достичь?

– Верно, предприятия нашего района специализируются, прежде всего, на выращивании зерновых, крупяных и масличных культур, а также на производстве животноводческой продукции. На их базе развивается местная перерабатывающая промышленность: мельницы, цеха по производству подсолнечного масла.

Урожайность зерновых культур за прошлый год составила около 50 центнеров с гектара. Подсолнечников было собрано 30 центнеров с гектара, что является достаточно неплохим показателем.

– Как обстоит дело с газификацией поселения?

– Основные хутора (Болдыревка, Дарьевка, Новотроицкий) газифицированы на 100%. Газоснабжения нет лишь в очень маленьких селах, где жителей можно пересчитать по пальцам. У нас есть населенный пункт, где зарегистрирован всего один человек! По общим же показателям Болдыревское сельское поселение газифицировано на 75%.

– Как повлияла коронавирусная инфекция и ограничения, связанные с ее распространением, на жизнь поселения?

– К счастью, показатели по заболеваемости и в районе в целом, и в нашем поселении низкие. Те, кому не удалось избежать заражения, перенесли болезнь относительно легко. Возможно, это связано и с тем, что наш район не является густонаселенным, и с тем, что мы строго соблюдаем все требования.

Сегодня в поселении активно проводится вакцинация среди населения. К гражданам, которые по каким-либо причинам не в состоянии прийти в медучреждение, выезжает мобильная группа медицинских работников и делает прививки на дому.

Несмотря на относительно спокойную ситуацию в поселении с заболеваемостью коронавиральной инфекцией, мы в целях безопасности приняли решение перенести массовое празднование Дня России на 8 июля. Как известно, это – День семьи, любви и верности. Надеемся, что появится воз-



можность провести праздник по полной программе – с массовыми гуляниями, конкурсами, выступлениями детских коллективов.

– Какие проблемы поселения наиболее остро стоят сегодня?

– Главной проблемой является необходимость ремонта дорог: весной резко увеличилось количество ям. К сожалению, ДРСУ, которое выиграло конкурс на ремонт, приступит к обслуживанию наших дорог в последнюю очередь в связи с тем, что у них есть более прибыльные объекты. Приходится ждать.

Так же остро стоит проблема с кадрами: практически 70% молодых ребят работают в Ростове. Нам нечем их привлекать: основное занятие в районе – сельское хозяйство, а оно, как известно, носит сезонный характер.

Кроме того, сейчас стоит вопрос о соединении 5 км областных дорог, проходящих через два поселения нашего района, для передачи их в юрисдикцию Министерства дорожного хозяйства. После смены собственника качество дороги однозначно станет лучше – появится тротуар, огороженный забором, будут установлены экономные светодиодные фонари, знаки, стоянки, парковочные места.

Что касается проблем, имеющих меньшую актуальность, то они, конечно, как и везде, возникают постоянно. Мы регулярно проводим встречи с избирателями, принимаем обращения граждан, регистрируем жалобы депутатов Р.А. Лютикову, М.И. Щаблыкину.

Александр Астапенко,
фото автора

Сергей Сизов: «Горжусь нашим предприятием!»

Сергей Евгеньевич Сизов в 1987 году окончил Новочеркасский политехнический институт по направлению «Автоматизированные системы управления». Свою трудовую биографию начал еще в студенческие годы в ОКБ «Орбита». После выпуска занимал должность инженера-конструктора в конструкторско-технологическом бюро «Старт», где занимался разработкой различных систем для предприятий военной промышленности. Затем в течение шести лет работал главным бухгалтером. В начале 2000-х годов занимался коммерческой деятельностью. В 2003 году начал работать в ООО «САМСОН КОНТРОЛС», дочернем предприятии SAMSONAG (Германия), где по сей день занимает должность директора по производству.



С.Е. Сизов занимает активную жизненную и гражданскую позицию. Уже 4 года он является депутатом Собрания депутатов Большелого сельского поселения.

С корреспондентом «Парламентского вестника Дона» Сергей Евгеньевич поделился текущими проблемами, спецификой российского рынка регулирующей арматуры и планами компании.

— Сергей Евгеньевич, фирма «САМСОН» является крупным производителем не только в Ростовской области, но и в мире. Расскажите, чем именно занимается предприятие.

— Фирма «САМСОН» была основана во Франкфурте-на-Майне в 1907 году. История компании началась с разработки сильфонных регуляторов температуры прямого действия. В настоящий момент, имея более чем столетний опыт, компания является одним из лидеров мирового производства запорно-регулирующей арматуры для химической, нефтехимической, нефтеперерабатывающей, газовой, пищевой и химико-фармацевтической промышленности, а также для систем тепло- и водоснабжения, отопления и кондиционирования.

Предприятия группы SAMSON выпускают широкий спектр технически

совершенной и надежной арматуры с пневмо- и электроприводами, такие как односедельные проходные, угловые, мембранные, трехходовые, паропреобразующие регулирующие клапаны, быстродействующие отсекатели с плотным закрытием, регулирующие заслонки и поворотные клапаны с сегментным и шаровым затвором.

Клапаны предназначены практически для всех видов технологических сред: жидких, газообразных и парообразных, нейтральных, агрессивных, высокоагрессивных взрывоопасных, сред с примесью абразивных частиц и др.

Кроме указанной арматуры, предприятия, входящие в группу SAMSON, выпускают: многофункциональные электронные цифровые регуляторы для систем отопления; исполнительные органы для систем отопления, вентиляции и кондиционирования; показывающие, самопишущие приборы и станции регулирования для стандартных электрических и пневматических сигналов; аналоговые электронные регуляторы; пневматические датчики; приборы для измерения давления, перепада давления.

У нас постоянное взаимодействие с Германией, но многие технологии мы создаем здесь, на нашем предприятии. К примеру, технологию фосфати-

рования мы разрабатывали с фирмой BASF именно в России, потом немцы будут внедрять ее у себя.

Одним словом, наше предприятие является полноценным заводом, и могу сказать, что я этим искренне горжусь.

— Кадровый вопрос всегда является актуальным... Есть ли какие-либо сложности в этом направлении у «САМСОНА»?

— Нет, дефицита кадров мы не испытываем. На сегодняшний день в компании работают около 65 человек. Конечно, у нас есть свободные вакансии, к примеру, должность конструктора по механизмам металлообработки, специалиста по работе на станке, сварщика. Но эти позиции достаточно быстро закрываются, и ситуация далека от напряженной, потому что предприятие работает стабильно, созданы весьма привлекательные условия труда, предлагаются достойные зарплаты. И самое главное — знающим людям понятны перспективы нашей отрасли.

— А с какими проблемами приходится сталкиваться в процессе работы?

— Стоит выделить проблему с поставщиками сырья. К сожалению, сегодня в России практически нет малых литейных производств, продукция которых нам крайне необходима, ведь спектр

материалов, из которых изготавливаются корпуса регулирующих клапанов и регуляторов прямого действия, достаточно широк. Мы используем латунь, медное литье, серый чугун, чугун с шаровидным графитом, стальное литье, кованую сталь, коррозионностойкие CrNiMo и CrNiMoNb стали, стали для низких температур и прочие специальные сплавы. Поэтому нам приходится работать с Индией и Китаем, которые на данный момент занимают многими проектами в России.

— Уделяете ли вы внимание такому аспекту, как социальная ответственность бизнеса?

— Да, конечно, у нашей фирмы есть подшефные школы и детские сады, которым мы регулярно оказываем необходимую помощь. К примеру, в детском саду поселка Реконструктор наша фирма поставила две детские площадки. В школах Большого Лога и Аксая мы занимаемся ремонтом актов зала и крыши. Хотел бы подчеркнуть, что мы принимали непосредственное участие в работах, потому что предпочитаем не просто перечислять средства, но и со всей ответственностью осуществлять контроль за качеством работ. Также мы оказываем поддержку местной футбольной команде, которая принимает участие в чемпионате области.

— Вы являетесь депутатом местного Собрания депутатов. Активно взаимодействуете с Администрацией района?

— Безусловно, мы часто контактируем с Администрацией Большелого сельского поселения и, в частности, с главой Администрации Владимиром Андреевичем Еременко, с которым мы работали еще до моего избрания. Могу сказать, что это ответственный и хозяйственный руководитель, что мне очень импонирует. Рассматриваем и решаем многие вопросы, которые тревожат граждан. Один из главных результатов — реконструкция дорожного покрытия улицы Подтелкова в хуторе Пчеловодном: в течение двух лет принимались обращения граждан, шло согласование с соответствующими инстанциями, выделение средств и сама стройка. Сейчас есть проблемы, связанные с водоснабжением: в сильный дождь вода течет под дома людям, но, я уверен, совместными с жителями хутора усилиями мы решим эту проблему.

Кроме того, я часто встречаюсь с людьми, со своими избирателями, провожу личные приемы, внимательно рассматриваю все обращения, стараюсь помочь, если есть конкретные вопросы.

Александр Астапенко, фото автора

Мы продолжаем знакомить наших читателей с работой центров социального обслуживания населения Ростова и Ростовской области.

Сегодня наш рассказ о муниципальном бюджетном учреждении «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов» Егорлыкского района.

О работе центра нам рассказала его директор Валентина Леонидовна Дорошенко.

— Валентина Леонидовна, расскажите немного о себе.

— Моя работа в Центре социального обслуживания началась не очень давно, около года назад, но я не пожалела о своем выборе, потому что работа предостаточно интересна, а самое главное, нужна людям. На обслуживании в нашем центре более полутора тысяч получателей социальных услуг, и у каждого своя история, боль, правда жизни или причина обиды на общество. Поэтому работнику социальной сферы особенно важно быть и тонким психологом, и чутким педагогом, и толковым социологом, а иногда и юристом. Наша профессия не позволяет оставаться равнодушным человеком. Нужно уметь разделить боль с самыми обиженными и обездоленными людьми, протягивая им ежедневно руку помощи, грамотно и профессионально решая очень непростые проблемы, а главное, стараться, чтобы помощь была своевременной, не опоздала.

— Давно ли существует служба ЦСО в вашем районе? Востребована ли она в настоящее время?

— Социальное обслуживание на дому как форма оказания помощи гражданам пожилого возраста и инвалидам в Егорлыкском районе функционирует с 1988 года, а центр был открыт в июле 1994 года. В настоящее время деятельность нашего учреждения охватывает социальным обслужи-

Не быть равнодушным

ванием практически все населенные пункты Егорлыкского района вплоть до небольших хуторов, состоящих всего из нескольких дворов. И такая ситуация актуальна и оправдана, ведь социальное обслуживание на дому особенно востребовано в условиях сельской местности по причине удаленности жизненно важных инфраструктур, неустроенности сельских дорог, ограниченности доступа к современным технологиям. Сельские жители придают большое значение личным связям и менее склонны искать помощи на стороне, но социальные работники с момента возникновения службы остаются незаменимы, образно говоря, они становятся «глазами», «руками» и «ногами» пожилых людей, которые в силу преклонного возраста и состояния здоровья оказались на обочине современной жизни. Диапазон деятельности социальных работников охватывает большой круг задач, но в основном это оказание социально-бытовой, социально-медицинской, социально-правовой помощи и морально-психологической поддержки.

— Какова структура вашей службы?

— В настоящее время структура учреждения включает в себя:

- 11 отделений социального обслуживания на дому с общей численностью 1390 получателей социальных услуг при нормативе 1290;
- 4 специализированных отделения социально-медицинского обслуживания с численностью 123 получателя социальных услуг при нормативе 120;
- 3 социально-реабилитационных отделения наполняемостью 70 мест.

Широкая сеть отделений с надомной формой социального обслуживания положительно влияет на социальную составляющую жизни пожилых граждан: пенсионеры с различной степенью утраты способности к самообслуживанию получили возможность в преклонном возрасте

жить в своих домовладениях, в привычном окружении, сохраняя соседские и родственные связи и привычные социальные контакты.

— Есть ли в службе мобильная бригада, каковы ее функции?

— В рамках реализации регионального проекта «Старшее поколение» федерального национального проекта «Демография» на территории Егорлыкского района постановлением главы Администрации района создана мобильная бригада по доставке лиц старше 65 лет, проживающих в сельской местности, в медицинские организации для проведения дополнительных скринингов на выявление отдельных социально значимых неинфекционных заболеваний. В период ограничений, вызванных коронавирусной инфекцией, члены мобильной бригады оказывают услуги по социальному сопровождению лиц старше 65 лет, находящихся на самоизоляции и нуждающихся в доставке продуктов питания, лекарственных препаратов и предметов первой необходимости, а также доставляют медицинских работников из МБУЗ «Центральная районная больница» к лицам старше 65 лет, проживающих в сельской местности, на дом для оказания медицинской помощи. В 2021 году «Газель» «Демография» доставляет граждан для вакцинации.

— Как решается вопрос с техническими средствами реабилитации ваших подопечных?

— В целях реализации регионального проекта «Старшее поколение» в нашем центре организован и успешно действует пункт проката технических средств реабилитации. Он располагает большим ассортиментом специальных средств и приспособлений, в том числе кресла-коляски, ходунки, костыли, насадки и др. За время его работы помощь получили более 300 человек. Все средства выдаются нуждающимся бесплатно. Ассортимент средств пункта проката регулярно расширяется в

соответствии с изучением спроса на технические средства реабилитации.

— Какие проекты реализуются ЦСО?

— С 2015 года у нас функционирует «Университет серебряного возраста», в котором проводится обучение по следующим факультативным курсам:

- информационные технологии;
- художественное прикладное творчество «Мастерская радости»;
- приобщение к здоровому образу жизни «Скандинавская ходьба и фитнес»;
- психология;
- «Белая лада»;
- мировое культурное наследие.

Также в социально-реабилитационных отделениях центра и в клубах по организации досуга пенсионеров реализуются такие инновационные методы работы, как гарденотерапия, фитотерапия, ароматерапия, игротерапия, кинотерапия, музыкотерапия, «Праздник на дому» (поздравление 80-90-летних юбиляров), суджок-терапия, «Театр воспоминаний».

Недавно был создан дополнительный вид социальной помощи — социальное такси, т.е. был расширен перечень предоставляемых дополнительных социальных услуг в виде маршрутных рейсов служебного автотранспорта центра, работающего как «социальное такси» по заявкам граждан.

Очень увлекательно и интересно работают клубы для организации досуга пенсионеров — «Золотая пора», «Хуторянка», «Вдохновение», «Рябинушка». Жизнь в них идет полным ходом — на каждое заседание готовятся мероприятия, мастер-классы, тематические беседы и лекции, отмечаются праздники, юбилейные и значимые даты. В плане работы клубов особое место занимает «социальный туризм» — специалисты центра организуют поездки в музеи, кино и театры, зоопарк и аквапарки, экскурсии по Ростовской области и Егорлыкскому району. Любимым марш-



рутом стала станция Старочеркасская с ее казачими традициями, бытом, фольклором.

В последнее время в Центре социального обслуживания появился новый вид социальной поддержки — «Полка добра». В центральном здании установили специальные полки, на которых все желающие могут оставить нескоропортящиеся продукты или товары первой необходимости. Взять еду или средства гигиены могут люди, оказавшиеся в сложной ситуации: пенсионеры, студенты, молодые мамы, нуждающиеся граждане.

А совсем недавно при отряде волонтеров в станице Новороговской возник отряд «Социальные внуки», в состав которого вошли дети социальных работников.

Другим, не менее важным направлением реализации национального и регионального проекта, является внедрение системы долговременного ухода — это комплекс мер, социальных и медицинских, которые позволяют создать достойные условия жизни пожилым людям и инвалидам, и наш центр является одним из 20 участников этого пилотного проекта.

Нам остается только пожелать всей коллективе центра дальнейших успехов в их нелегкой, но очень необходимой деятельности.

Беседовала Людмила Корниенко, фото из архива центра



53 года в деле подготовки кадров

История у ГБПОУ РО «Ростовский технологический техникум сервиса» давняя и очень интересная. Техникум был основан в 1968 году как техническое училище №57 по подготовке квалифицированных рабочих кадров бытового обслуживания для Ростовской области и Краснодарского края, а также специалистов для зарубежных стран (Камбоджа, Лаос, Вьетнам, Монголия, Сьерра-Леоне).

В течение всего периода учреждение не меняло профильность подготовки и в настоящее время, как и 53 года назад, готовит кадры сервисного обслуживания (службы быта). За этот период было подготовлено более 15 тысяч специалистов.

Известно, что о завтрашнем дне нужно думать сегодня. И поэтому наш рассказ посвящен людям, которые не только думают, но и делают все для того, чтобы наше завтра было достойным, надежным, чтобы мы все были в нем уверены и шли в него, ничего не боясь. Эти люди – коллектив педагогов и студентов государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Ростовской области «Ростовский технологический техникум сервиса», что на улице Мадояна, 205-Б.

Расположен техникум в зеленой зоне, главный его корпус окружен живописным сквером.

В настоящее время специалисты, которых готовит техникум, востребованы на рынке труда Ростовской области. Так, 5 из 7 реализуемых профессий и специальностей входят в Федеральный перечень ТОП-50 и региональный ТОП-Регион наиболее востребованных и перспективных профессий и специальностей среднего профессионального образования.

О том, как живет техникум, мы беседуем с его директором Андреем Дмитриевичем Сухенко, который рассказал нам о деятельности, достижениях, планах и заботах учреждения.

– Сегодня в техникуме трудятся 40 преподавателей, 10 из которых имеют высшую квалификационную категорию. В последние годы материально-техническая база техникума активно модернизируется, что является основой для качественной подготовки рабочих кадров и специалистов среднего звена. В техникуме 12 учебных мастерских, 3 кабинета-лаборатории, 9 учебных кабинетов, столовая на 120 посадочных

мест, актовый и спортивный залы, библиотека с читальным залом.

Преподаватели и студенты техникума ежегодно принимают участие в различных олимпиадах, конкурсах и проектах международного, всероссийского уровня, что подтверждается дипломами за призовые места, благодарностями и сертификатами участников. Остановимся на некоторых конкретных примерах.

Ежегодно, начиная с 2016 года, студенты техникума становятся победителями или серебряными призерами (4 золотых, 2 серебряных медали) региональных чемпионатов «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) по компетенции «Парикмахерское искусство». С 2020 года – и по компетенции «Индустрия моды» (бронзовая медаль).

В этом году вышли в финал Национального чемпионата, который состоялся в конце июля в Уфе. На нем представлял наш Донской регион будет Ангелина Гуляева, студентка третьего курса по специальности «Парикмахерское искусство». Недавно студенты техникума вернулись из Перми, где участвовали в XX Молодежных Дельфийских играх России. В 2021 году состоялся успешный дебют в чемпионате «Абилимпикс» по компетенции «Торговля» (бронзовая награда). Участие в подобных чемпионатах существенно влияет на качество подготовки специалистов.

Студентам предоставляется возможность не только освоения общеобразовательных и общепрофессиональных дисциплин, но и развития творческих и интеллектуальных способностей. С этой целью на базе техникума открыты вокальная студия, фотокружок, шахматный

клуб, киноклуб, существуют различные спортивные секции. Ребята принимают участие в спортивных соревнованиях городского и регионального уровня.

Студенты участвуют во всех проектах по воспитательной деятельности, в т.ч. в проекте «Большая перемена». Учреждение во взаимодействии с Южным университетом (ИУБиП) и УФНС по Ростовской области является площадкой реализации Федерального проекта по гранту Росмолодежи «Правовое сознание налогоплательщика».

В рамках общественной организации «Я волонтер» активно оказывается помощь пожилым людям и ветеранам, студенты принимают участие в благоустройстве своего Советского района, ухаживают за памятниками воинам-освободителям.

В техникуме создан музей имени Героя Советского Союза, летчицы 46-го бомбардировочного полка, командира звена Евдокии Андреевны Никулиной. Это наша землячка, славно прошедшая всю войну и погибшая в мирное время от рук бандитов, пытавшихся ее ограбить. В 2018 году техникум широко праздновал столетие летчицы, ее памяти было посвящено большое мероприятие, встреча с родственниками Евдокии Андреевны.

Одной из основных задач техникума является трудоустройство его выпускников.

Мы очень заинтересованы в том, чтобы каждый наш выпускник нашел свое место в жизни. В этих целях проводится профориентационная работа с выходом на предприятия, знакомством студентов с производством в рамках производственных и преддипломных практик.

В этом учебном году нашими партнерами являются сети магазинов «Магнит», «Пятерочка», «Фасоль», завод «Алмаз», фабрика «Велес», различные предприятия сервисного обслуживания, предприятия малого и среднего бизнеса по ремонту бытовой техники и инструментов.

На базе ГБПОУ РО «Ростовский технологический техникум сервиса» можно приобрести дополнительные компетенции, овладеть профессией через обучение в Региональном ресурсном центре по подготовке квалифицированных кадров. Это прекрасная возможность для всех желающих приобрести новую или дополнительную профессию. Даже в прошедший непростой год нами было обучено около 200 человек из Ростова-на-Дону и области. Техникум готов организовать обучение и переобучение, повышение квалификации любых категорий граждан.

Мы открыты к серьезному сотрудничеству и верим, что у нас появится надежный партнер, который поможет продвигать саму идею подготовки кадров сервисного профиля для Ростова-на-Дону и Ростовской области. Мы ищем партнеров, как когда-то были предприятия-шефы, готовые на долгосрочную совместную деятельность, в которой партнер силой своего авторитета, своих связей смог бы создать себе добро имя, сформировать свою репутацию как благотворителя и мецената в сфере профессионального образования. А поле для совместной деятельности у нас имеется. Например, техникумом разработана проектно-сметная документация на строительство новой спортивной площадки. Стоимость работ 6,5 миллиона рублей. Для нас это колоссальные средства, а с помощью

партнеров мы могли бы ее совместно обустроить. Если появится такой человек, мы готовы включить его в печечительский совет техникума.

Территория позволяет улучшить материально-техническую базу учреждения через создание новых площадок развития. К примеру, для открытия новых перспективных профессий и специальностей, а их сейчас очень много, можно построить новый красивый корпус, оснастить его современным оборудованием, готовить под заказ работодателей необходимые им кадры.

Техникум уверенно смотрит в будущее. На предстоящий учебный год мы планируем набрать 200 человек по очной и заочной формам обучения. Техникум располагает общежитием на 100 мест, в котором созданы необходимые условия для проживания и развития будущих специалистов.

Мы открыты к диалогу с любыми партнерами, в том числе по заключению соглашений о сотрудничестве.

В заключение приведем цитату из Стратегии социально-экономического развития Ростовской области, где сказано: «Образование – важнейшая социальная отрасль, имеющая особое значение для развития региона и социального благополучия населения. Развитие отрасли образования является важным условием обеспечения устойчивого развития, повышения конкурентоспособности в формировании и накоплении человеческого, интеллектуального, материального и финансового капиталов Ростовской области».

Людилю Корниенко,
фото из архива техникума



Что сегодня для колледжа главное?

МЫ РАЗНЫЕ

– НКПТИУ стал одним из первых учебных заведений, где создали комфортные условия для обучения лиц с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья. Как сейчас обстоят дела с инклюзивным образованием?

– Работа продолжается: разрабатываем адаптированные программы, формируем психолого-педагогическое сопровождение, развиваем волонтерское движение, приобретаем новое оборудование, пополняем библиотечный фонд электронными учебно-методическими комплексами, продолжаем совершенствовать архитектурную среду.

За несколько лет наработан огромный опыт, который позволил создать на базе нашего колледжа БПОО – Базовую профессиональную образовательную организацию. Она помогает всем СПО региона внедрять инклюзивность, координирует сетевое взаимодействие, оказывает экспертно-консультационную поддержку не только колледжам, но и ребятам с инвалидностью и ОВЗ и их родителям. Работает «горячая линия», номер – 8 (989) 612-7170.

РАВЕНСТВО ВОЗМОЖНОСТЕЙ

– Насколько ошутимые результаты приносит эта работа?

– Сегодня в колледже по 19 направлениям подготовки обучаются 57 человек с инвалидностью или ОВЗ. Кроме традиционных нозологий – нарушений зрения, слуха, функций опорно-двигательного аппарата, теперь мы обучаем и ребят с ментальными нарушениями по профессии «рабочий зеленого строительства». Важно, что они активно участвуют в жизни колледжа, в конкурсах профмастерства. И добиваются заметных успехов!

– Вы имеете в виду «Абилимпикс»?

– Да, за 5 лет Ростовская область сделала рывок в этом международном движении. В первом на Дону чемпионате по профмастерству инвалидов и лиц с ОВЗ «Абилимпикс» в 2016 году участвовали

всего 22 человека. А в 2021 году – уже 250, на 6 площадках в трех городах!

Студенты НКПТИУ неоднократно становились победителями не только регионального, но и национального чемпионата «Абилимпикс». Наш колледж – не просто одна из площадок, а региональный центр движения «Абилимпикс» плюс волонтерский центр «Абилимпикс». Пул волонтеров составляет уже 1200 человек, из них 65 человек имеют инвалидность и ОВЗ.

СТАВИМ РЕКОРДЫ

– У студентов с ОВЗ есть достижения и в других сферах?

– Да, и еще какие! В начале июня на Чемпионате Европы по легкой атлетике Международного паралимпийского комитета в числе 650 спортсменов из 44 стран были и участники сборной России – студенты НКПТИУ Евгения Галактионова и Алексей Чуркин. Они не только завоевали золотые медали чемпионата, но и установили два новых рекорда Европы! Гордимся и рады, что они смогли добиться успеха, придя к нам.

– Колледж не имеет спортивного профиля, а надо же, достижения такого уровня!

– Здесь все вместе – и инклюзивность, и спорт, которому мы всегда уделяем большое внимание. Работает спортклуб «Олимп»: в 6 спортзалах более 700 студентов занимаются в 16 секциях. Благодаря такой массовости за минувший год более 800 студентов тестировались по нормативам «ГТО», и 65 получили значки. А еще в этом году НКПТИУ занял второе место в региональной спартакиаде ССУЗов!

МОЛОДЫЕ ПРОФЕССИОНАЛЫ

– И все-таки в первую очередь НКПТИУ – кузница профессиональных кадров. Какое направление вы сейчас определяете как приоритетное?

– Активно работаем по стандартам WorldSkills «Молодые профессионалы». В 2019 выиграли федеральный грант WorldSkills, по которому построили 5 со-

временнейших учебных автомастерских. И по итогам 2020-го стали победителями конкурса «Мастерская года», притом что участвовали 94 учебных заведения из 42 субъектов России!

Для чемпионатов по стандартам WorldSkills в НКПТИУ оборудованы учебные площадки по 8 компетенциям. Они используются не только во время состязаний, но и в процессе обучения, и наши ребята на чемпионатах всегда выступают блестяще. В этом году участвовали по 13 компетенциям регионального чемпионата и в 11 стали победителями и призерами! Затем они успешно прошли отборочный этап и в июле примут участие по 6 компетенциям в финале Национального чемпионата в Уфе!



– По стандартам WorldSkills колледж уже добился всего, что возможно?

– На этом пути нет финиша. Каждый год приходят новые студенты, которых готовим к новым победам. Каждый год WorldSkills запускает новые программы, по которым мы работаем. Вот в этом году колледж получил новый статус – стал центром компетенций по стандартам WorldSkills.

– Что это значит?

– 8 площадок на базе НКПТИУ аттестованы на право проведения демонстрационного экзамена. Это новая форма для сдачи промежуточной и итоговой аттестации. Задания для экзамена разработаны на основе международных стандартов.

Оценивают работу независимые эксперты. Центр компетенций имеет большое значение для образования региона: площадками колледжа могут воспользоваться и другие СПО в рамках сетевого взаимодействия. В этом году 6 донских колледжей уже так и сделали.

ЦЕНТР СТУДЕНЧЕСКОЙ ЖИЗНИ

– Много ли у вас иногородних студентов?

– В четырех общежитиях – более 600 человек. Со всей области и из других регионов. Дети не предоставлены сами себе: мы помогаем им жить дружно. Действует совет студенческого самоуправления общежития. Воспитатели общежития поддерживают тесную связь с родителями, педагогами-организаторами, психологом, социальными педагогами, классными руководителями. Проводят дни большой профилактики правонарушений с участием полиции и медиков.

– А как «воспитываете» тех, кто живет не в общежитиях?

– В колледже работают десятки клубов – военной, спортивной, патриотической, творческой направленности. Каждый находит себе занятие по душе, и копейка колледжа регулярно пополняется дипломами разных конкурсов и фестивалей.

Сейчас лето, каникулы...

– У нас не бывает отдыха. Заканчивается одно – начинается другое. У младших курсов – учеба и сессия. У выпускников – защиты дипломов. Готовимся к финалу Национального чемпионата WorldSkills. Уже стартовала приемная кампания. Кипит работа по новому федеральному проекту «Содействие занятости». Проходят мероприятия в инклюзивном воркшопе «Улей», который мы открыли в апреле. Колледж живет кипучей жизнью и щедро делится своими достижениями, своей энергетикой со всеми партнерами и друзьями!

Ирина Астапенко,
фото из архива колледжа

Поздравление с Днем медицинского работника

УВАЖАЕМЫЕ СОТРУДНИКИ МЕДУЧРЕЖДЕНИЙ ДОНА!

Поздравляем вас с Днем медицинского работника!

2021-й объявлен в Ростовской области Годом первичной медико-санитарной помощи. Это означает, что совместными усилиями мы должны создать достойные условия работы для специалистов и обеспечить качественной помощью всех жителей, даже в самых отдаленных уголках области. В регионе работают более тысячи фельдшерско-акушерских пунктов, развивается сеть врачебных амбулаторий.

Пандемия внесла коррективы в работу донского здравоохранения. Органам управления и медицинскому персоналу пришлось оперативно менять привычный алгоритм оказания помощи, решать, на первый взгляд, невыполнимые задачи.

Профессионализм, ответственность медиков проявились ярко и позволили не только сохранить устойчивость системы, но и активно ее развивать. Увеличилось количество медицинских организаций, участвующих в оказании высокотехнологичной помощи по 18 направлениям. Получили развитие наука и инновационные технологии в сфере здравоохранения.



В.Ю. Голубев
Губернатор Ростовской области

Дорогие друзья!
Даже самое современное оборудование не может заменить вашего мастерства, чуткого и внимательного отношения к пациентам, милосердия и душевной щедрости. Благодарим вас за добросовестный труд.
Желаем вам здоровья, счастья, новых успехов во имя Ростовской области!



А.В. Ищенко
Председатель Законодательного
Собрания Ростовской области

Николай Беляев
поздравил коллектив
ростовского «Дворца
здоровья» с Днем
медицинского
работника

Председатель комитета Законодательного Собрания Ростовской области по регламентным вопросам и депутатской этике Николай Беляев поздравил коллектив ростовского «Дворца здоровья» с профессиональным праздником.



– Поздравляю вас с Днем медицинского работника и желаю всем высокого профессионализма, больших открытий и радости от осознания, что человек в белом халате приносит людям облегчение, – обратился к медикам депутат. – То, что вы делаете для людей, невозможно переоценить, потому что вы помогаете людям жить полноценной жизнью и очень часто просто спасаете жизни.

Николай Беляев вручил почетную грамоту Законодательного Собрания Ростовской области заслуженному врачу Российской Федерации, заведующему терапевтическим отделением № 1 консультативно-поликлинического отделения Евгению Лондону.

Мария Петрова, по материалам сайта zsgo.ru,
фото пресс-службы ЗС РО

Александр Середя:

«Наша задача – обеспечить качественную медицинскую помощь!»



Городская поликлиника №4 – одна из самых крупных и хорошо оснащенных в донской столице. Это медучреждение обслуживает густонаселенные микрорайоны города – Чкаловский и Темерник. Медицинская помощь населению оказывается квалифицированным медицинским персоналом: 47 процентов врачей и 66 процентов средних медицинских работников имеют высшую квалификационную категорию, 32 процента врачей и 19 процентов медицинских сестер имеют первую квалификационную категорию. В МБУЗ «Городская поликлиника №4» работает 4 кандидата медицинских наук.



– Александр Николаевич, какие у вас планы на сегодняшний день?

– Прежде всего нам необходимо обеспечить доступную и качественную медицинскую помощь для жителей Первомайского района Ростова-на-Дону: без очередей, с возможностью получения консультаций врачей-специалистов в день обращения. В МБУЗ «Городская поликлиника №4» можно выполнить флюорографическое исследование, рентгенологические исследования, УЗИ, в том числе эхокардиографию, лабораторные исследования крови, мочи, ЭКГ, исследование функции внешнего дыхания, РЭГ, ЭЭГ.

– Какова на сегодняшний день укомплектованность врачами и средним медицинским персоналом? Есть ли кадровые проблемы? Как планируете их решать?

– На сегодняшний день укомплектованность врачами составляет 81%, средних медицинских работников – 81,1%. Имеются вакансии врача-терапевта участкового, врача-кардиолога, врача-офтальмолога, врача-онколога, врача-оториноларинголога, врача общей практики, врача-рентгенолога, рентгенлаборанта, медицинских сестер прививочного кабинета, акушерки, операторов ЭВМ.

Информация о вакансиях размещена на официальном сайте МБУЗ «Городская поликлиника №4», на сайте «Работа в России» и в Центре занятости населения.

– Сколько человек получают медицинские услуги в вашей поликлинике? Что сделано для того, чтобы люди чувствовали себя в медучреждении комфортно?

– Прикрепленное население МБУЗ «Городская поликлиника №4» составляет 80 673 человека, поликлиника рассчитана на 2000 посещений в смену с учетом филиала по адресу ул. Миронова, 8. В поликлинике №4 организована электронная запись на прием к врачам, вакцинацию и диспансеризацию, организовано картохранилище, колл-центр, обеспечена запись на прием по телефону, с помощью инфокиосков.

– Идет ли сейчас диспансеризация населения? Насколько успешно она проходит?

– В настоящее время диспансеризация определенных групп взрослого населения организована и проводится согласно приказу Министерства здравоохранения РФ от 13 марта 2019 года №124н «Об утверждении порядка проведения профилактического медицинского осмотра и диспансеризации определенных групп взрослого населения» от 26 апреля 2019 года, в том числе включая лиц старших возрастных групп. Особое внимание уделяется лицам, перенесшим новую коронавирусную инфекцию COVID-19. Диспансеризация граждан, переболевших новой коронавирусной инфекцией, начнется с 1 июля 2021 года. Сама диспансеризация представля-

ет собой мероприятие профилактической направленности, имеющее целью раннее выявление онкозаболеваний, а также хронических заболеваний, требующих динамического наблюдения.

– Как построена профилактическая работа среди населения?

– Профилактическая работа сегодня не потеряла своей актуальности. На официальном сайте поликлиники размещена информация о сезонных заболеваниях, таких как ОРВИ, грипп, а также COVID-19, малярия. Также посетители сайта могут ознакомиться с информацией о ВИЧ-инфекции и мерах ее профилактики, вирусных гепатитах, туберкулезе, артериальной гипертензии и других заболеваниях.

Регулярно проводятся встречи с пациентами, например, страдающими сахарным диабетом, в «Школе диабета» с участием главного врача, заместителя главного врача по лечебной работе, врачами-эндокринологами, а также круглые столы с привлечением врачей-терапевтов и врачей-специалистов по вопросам обследования и лечения пациентов.

В Центре социального обслуживания населения Первомайского района проводилась «Школа ухода за тяжелыми больными» с участием врачей-травматологов МБУЗ «Городская поликлиника №1» и врачей МБУЗ «Городская поликлиника №4» для социальных работников и жителей района.

Информация о вакцинации против вируса COVID-19 размещена на стендах в холле поликлиники. Санитарно-просветительская работа ведется врачами и на приеме, и на дому.

– Важный вопрос на сегодня – вакцинация населения. Насколько активно люди делают прививки? Достаточно ли вакцины?

– Вакцинация является важным профилактическим мероприятием, направленным на формирование коллективного иммунитета против новой коронавирусной инфекции COVID-19.

На сегодняшний день в нашей поликлинике вакцинировано 11 612 человек. В наличии имеются вакцины: «Гам-ковид-Вак» «Спутник V», «Эпивак-Корона», «Ковивак». Вакциной мы обеспечены в достаточном количестве, препараты поступают без перебоев.

Хочется отметить недостаточную активность в отношении проведения вакцинации среди лиц в возрасте 18–35 лет. Эта группа населения недостаточно серьезно относится к своему здоровью. А вот представители старшего поколения, напротив, вакцинируются активно, понимая, что это необходимо.

– Скоро медицинское сообщество будет отмечать профессиональный праздник. Что бы вы пожелали себе и коллективу?

– Хочется пожелать в преддверии нашего профессионального праздника здоровья нашим сотрудникам, стойкости в такое нелегкое время, связанное с работой в условиях пандемии COVID-19, успехов и радости!

Ирина Астапенко,
фото автора и из архива поликлиники

Для сведения

Александр Николаевич Середя в 2007 году окончил Ростовский государственный медицинский университет, с 2007 по 2009 годы продолжил обучение в ординатуре по специальности «Травматология». С 2009 по 2015 годы Александр Николаевич работал врачом-травматологом в ГБСМП Ростова-на-Дону. Три года – с 2015 по 2018 – был заместителем главного врача по лечебной работе МБУЗ «ЦРБ Сальского района». С 2018 года по апрель 2021-го руководил районной больницей, был главным врачом МБУЗ «ЦРБ Семикаракорского района». С 15 апреля 2021 года Александра Николаевича – главный врач МБУЗ «Городская поликлиника №4» Ростова-на-Дону.

Вячеслав Василенко поздравил медицинских работников Морозовского и Милютинского районов с профессиональным праздником



Заместитель председателя Законодательного Собрания Ростовской области – председатель комитета по аграрной политике Вячеслав Василенко вручил поощрения Донского парламента заведующей стоматологической поликлиникой Центральной районной больницы Морозовского района Марине Карачиновой и руководителю врачебной амбулатории слободы Маньково-Березовской Милютинского района Виктору Дунайцеву.

От имени председателя Законодательного Собрания Ростовской области Александра Ищенко вице-спикер Донского парламента поблагодарил врачей за верность профессии.

Михаил Сапрыкин поздравил медиков Веселовского района с профессиональным праздником

В поселке Веселом Ростовской области прошло торжественное мероприятие, посвященное Дню медицинского работника. С профессиональным праздником медиков поздравил заместитель председателя комитета Законодательного Собрания Ростовской области по строительству, жилищно-коммунальному хозяйству, энергетике, транспорту и связи Михаил Сапрыкин.

«Медицинский работник – это не просто работа, это особый тип мышления, душевной органи-

ци, в основе которой – стремление помогать людям. Современная медицина не стоит на месте – меняются технологии, ширится спектр медицинских знаний. Но ни один, даже самый современный прибор не может заменить профессионализма и мастерства медицинских работников, чуткого и внимательного отношения к пациенту, заложенного в традициях отечественной медицины. Низкий поклон и сердечная благодарность каждому из вас за ваш труд!» – обратился к присутствующим парламентарий.



В торжественной обстановке Михаил Сапрыкин вручил поощрения Законодательного Собрания Ростовской области медицинским работникам Центральной районной больницы Веселовского района.

Мария Петрова, по материалам сайта zsgro.ru, фото пресс-службы ЗС РО

Максим Ткачев:

«Мы делали все возможное для спасения жизни»



Сегодняшний гость «Парламентского вестника Дона» – человек, который знает о ситуации с коронавирусной инфекцией если не все, то очень много. Максим Николаевич Ткачев – врач городской больницы №20, хирург, пятнадцать лет проработал в БСМП Ростова-на-Дону. Четыре года назад перешел в городскую больницу №20, был заведующим операционным блоком. В прошлом году привычные и без того напряженные будни медицинских работников превратились в поле боя, когда доктора, столкнувшись лицом к лицу с новой инфекцией – ковидом-19, оказались один на один с новым заболеванием и делали все возможное и невозможное для спасения жизни людей.



Максим Ткачев с самого начала пандемии коронавирусной инфекции работал в ковидном госпитале, который был организован при больнице №20, занимает должность заместителя главного врача по медицинской части, является начальником инфекционного моногоспиталя №1 при больнице №20.

– Максим Николаевич, рассматривали какие-либо варианты будущей профессии, когда окончили школу?

– Нет, у меня вариантов не было. Отец был врачом, он работал в Читинской области главным врачом районной больницы, потом был главным санитарным врачом на заводе «Ростсельмаш». Я с детства понимал, что для врача на первом месте всегда работа, порой на связи нужно быть круглосуточно, что быть медиком – сложно, ответственно, трудно. Но никем другим быть не хотел – только врачом. Работу свою люблю и никогда не пожалел о сделанном выборе.

– Максим Николаевич, помните первые ощущения после того, как стало понятно, с какими больными и в каких условиях вам придется работать с началом пандемии коронавируса?

– Конечно, помню. Вряд ли такое можно забыть. И у меня, и у моих коллег ощущения были одинаковые – и растерянность, и страх за близких, и понимание того, что мы должны исполнять свой долг. Неудивительно, что примерно 20 процентов врачей нашей больницы отказались работать в новых условиях, люди просто взяли отпуск за свой счет. Часть из них спустя время вернулась, часть нашла другую работу. Такой выбор – личное дело каждого. Но большинство моих коллег остались на своих рабочих местах, спасали жизни людей, подвергая себя опасности. Многие заразились и переболели коронавирусом. Это было очень сложное для

нас время. Пришлось работать в совершенно новых условиях, что называется, с чистого листа. Первые дни мы даже не понимали, как и чем лечить больных, которых с каждым днем становилось все больше и больше. Потом уже поступили определенные клинические рекомендации, был выработан алгоритм действий. Но все равно каждый больной – это новая история, потому что у всех разные хронические заболевания, различные реакции на лекарственные препараты, разный настрой.

А еще врачам пришлось продолжить долгое время жить в больнице или на съемных квартирах – никто не хотел рисковать здоровьем своих близких.

– Вы упомянули о средствах защиты. Всем, кто работал в красной зоне, пришлось учиться одеваться в защитные комбинезоны и правильно их снимать.



– Это целая наука. Появилась даже новая должность – шлюзовщица (как правило, это делали женщины). Объ-

ясню: между чистой и грязной зонами есть так называемый шлюз, где врачи переодеваются. Шлюзовщица помогала надевать и снимать защитные комбинезоны. Есть определенный порядок, который нельзя нарушать. И шансы допустить ошибку особенно велики, когда врачи возвращаются в чистую зону: человек уже устал, хочется как можно скорее избавиться от защиты и вдохнуть свежего воздуха. Вот тут и приходит на помощь шлюзовщица, которая следит за соблюдением правил и помогает докторам.

– За время работы в госпитале вам наверняка пришлось пережить немало тяжелых минут...

– Да, сложных ситуаций хватало... Мы, врачи, ко всему привыкли, у каждого случалось, что пациенты умирали, но ситуация с ковидом – особенная. Люди болели целыми семьями. Однажды к нам поступило пять человек – мама, папа, бабушка, бабушка и ребенок. Несмотря на все наши усилия, спасти удалось только одного из них – ребенка, остальные не смогли справиться с болезнью. Конечно, осознавать, какое горе обрушивается на людей, эмоционально очень тяжело, это требует больших усилий. Поэтому в самое напряженное время мы уставали не только физически, но и морально...

– За время пандемии в больнице сменился главный врач. Какие произошли перемены с приходом нового руководителя?

– Только положительные. Мы стали работать в новом режиме, были разработаны и внедрены алгоритмы для каждого отделения, которые способствовали более эффективной деятельности. Не стало суматохи, все стало четко исполнять свои обязанности.



Была разработана маршрутизация больных, отлажен механизм взятия тестов на ковид. Все перемены, которые произошли в больнице, были направлены на достижение одной цели – оказание квалифицированной и своевременной медпомощи.

– В прошлом году врачи, которые работали с ковидными больными, приравнивались к героям, им посвящали передачи, для них исполняли песни, устраивали флешмобы. Пафос остался в прошлом?

– Видимо, да. Сегодня мы просто делаем свою работу. Да, нам платят зарплаты, которые значительно больше, чем получают врачи в поликлиниках или обычных больницах. Но ведь и рискуем мы гораздо больше. Кроме того, все, кто хотел заработать, могли прийти в ковидные госпитали. Но если человек думал только о заработке, он долго у нас не задерживался. Наша главная задача – лечить людей, делать все возможное, чтобы вместе победить коварную болезнь. Мы работали в ковидных госпиталях не ради звания героев, мы об этом и не думали – мы исполняли свой долг...

– В каком режиме работает ковидный госпиталь сегодня?

– Мы продолжаем работать. Загруженность госпиталя зависит от ситуации, которая складывается с коронавирусной инфекцией. На фоне того, что больных стало меньше, количество коек сократилось. Но мы готовы к любому варианту развития событий, ведь уже наработан определенный опыт и у медперсонала есть практические навыки.

– Максим Николаевич, сегодня не прекращаются дискуссии на тему вакцинации. Несмотря на то, что ковид остается не до конца понятным заболеванием и лекарство против него до сих пор не найдено, споры о том, делать прививку или нет, не утихают. Какова ваша позиция в этом вопросе?

– Вакцинироваться нужно! Сегодня для того, чтобы человек сделал прививку, созданы все условия. Можно самому прийти в поликлинику или в пункт вакцинации, а если есть необходимость, то врачи приедут к пациенту домой. Прислушайтесь к мнению тех людей, которые столкнулись с болезнью, – к мнению врачей, которые работают с ковидными больными, к мнению тех, кто перенес болезнь в тяжелой форме, тех, кто потерял близких. Нужно смотреть правде в глаза и понимать правильно сложившуюся ситуацию: прививка не гарантирует, что болезнь обойдет вас стороной, но дает больше шансов на то, что вы перенесете ее в легкой форме.

Очень хочется надеяться, что самое плохое и страшное, связанное с коронавирусом, мы уже пережили, что в нашем регионе заболеваемость будет планомерно идти на спад. Но развитие ситуации во многом зависит от каждого из нас – носите защитные маски в людных местах, соблюдайте элементарные правила гигиены, укрепляйте иммунитет, берегите себя и своих близких.

«Парламентский вестник Дона» поздравляет Максима Николаевича Ткачева и весь коллектив больницы №20 с Днем медика. Спасибо вам за вашу самоотверженную работу, здоровья вам, успехов и благополучия!

Ирина Астапенко,
фото автора